ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 6287 /UBND-KGVX	*Cần Thơ, ngày 27 tháng 10 năm 2026*
V/v phát động đợt thi đua cao điểm rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị thành phố	

Kính gửi:
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ;
- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp thành phố;
- Ủy ban nhân dân xã, phường.

Thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 17 tháng 10 năm 2026 của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế; Thông báo số 269-TB/BTCTW ngày 13 tháng 10 năm 2026 của Ban Tổ chức Trung ương về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 7-HD/BTCTW ngày 19 tháng 10 năm 2026 của Ban Tổ chức Trung ương về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị; Ban Thường vụ Thành ủy Cần Thơ đã ban hành Kế hoạch số 170-KH/TU ngày 24 tháng 10 năm 2026 triển khai thực hiện Kết luận số 107-KL/TW của Bộ Chính trị, Thông báo số 269-TB/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị thành phố.

Đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, có ý nghĩa thiết thực trong việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Đồng thời, việc rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế là cơ sở quan trọng để nâng cao chất lượng quản trị nhân lực, bố trí, sử dụng hiệu quả đội ngũ, bảo đảm phù hợp giữa vị trí việc làm, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn nhân lực hiện có, góp phần bảo đảm hoạt động thông suốt, hiệu lực, hiệu quả của hệ thống chính trị và mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Với tinh thần ***"Đoàn kết, trách nhiệm, quyết liệt, khoa học, thực chất, hiệu quả"***, phát huy vai trò nêu gương, tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu và trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân, Ủy ban nhân dân thành phố phát động đợt thi đua cao điểm rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị thành phố với chủ đề: ***"Rà soát đúng, dữ liệu chuẩn, nhân lực sát, biên chế phù hợp, hoàn thành đúng hạn"***.

1. Để đợt thi đua được triển khai đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, tạo chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng theo yêu cầu, Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động phối hợp, tập trung triển khai thực hiện tốt 05 nội dung trọng tâm sau:

a) Thứ nhất, thi đua nâng cao nhận thức, phát huy vai trò trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu.

- Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương cần nhận thức đầy đủ việc rà soát vị trí việc làm không chỉ là thống kê chức danh, số lượng người làm việc hay hoàn thiện hồ sơ hành chính, mà phải đánh giá thực chất chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc, sản phẩm đầu ra và yêu cầu năng lực của từng vị trí;

- Người đứng đầu phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra và chịu trách nhiệm về tiến độ, chất lượng, tính chính xác của kết quả; kiên quyết khắc phục tình trạng làm hình thức, đối phó, giữ nguyên hiện trạng hoặc đề xuất biên chế thiếu căn cứ.

b) Thứ hai, thi đua rà soát toàn diện, xác định đúng vị trí việc làm và nhu cầu nhân lực trên cơ sở nhiệm vụ thực tế.

- Tập trung rà soát, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm và sản phẩm đầu ra; kịp thời khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp, bỏ sót nhiệm vụ, nhất là những nhiệm vụ mới phát sinh trong quá trình phân cấp, phân quyền và vận hành chính quyền địa phương hai cấp;

- Mỗi vị trí việc làm phải có bản mô tả công việc, khung năng lực và trách nhiệm rõ ràng. Nhu cầu nhân lực phải được tính toán khoa học, gắn với khối lượng, tính chất, mức độ phức tạp của công việc và điều kiện thực hiện;

- Không hợp thức hóa vị trí việc làm theo số người hiện có, không đồng nhất nhu cầu nhân lực với biên chế được giao và không phân bổ nhân lực bình quân, cào bằng.

c) Thứ ba, thi đua chuẩn hóa dữ liệu, nâng cao chất lượng hồ sơ và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số.

Phát huy tinh thần chủ động, trách nhiệm trong việc rà soát, cập nhật, kiểm chứng và chuẩn hóa dữ liệu; kế thừa tối đa hồ sơ, thông tin đã có, không làm lại từ đầu, không yêu cầu báo cáo trùng lặp. Phấn đấu 100% cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý có hồ sơ rà soát; 100% vị trí đang sử dụng có căn cứ nhiệm vụ,

sản phẩm, bản mô tả và yêu cầu năng lực; 100% chênh lệch nhân lực được phân tích nguyên nhân, đề xuất hướng xử lý; 100% số liệu phục vụ xây dựng phương án biên chế được kiểm chứng, xác nhận theo quy định. Lấy chất lượng, tính chính xác, khả năng kiểm chứng và giá trị sử dụng của dữ liệu làm thước đo kết quả thi đua; không chạy theo số lượng biểu mẫu hoặc thành tích hình thức.

d) Thứ tư, thi đua thực hiện đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng từng sản phẩm công việc.

Tập trung cao độ để hoàn thành việc rà soát, kê khai và xác nhận các biểu nghiệp vụ theo Kế hoạch; bảo đảm các mốc thời gian:

- Trước ngày **05 tháng 11 năm 2026**, hoàn thành rà soát, kê khai các biểu mẫu theo quy định;

- Trước ngày **10 tháng 11 năm 2026**, hoàn thành tổng hợp, gửi bộ dữ liệu ban đầu theo phân công;

- Trước ngày **15 tháng 11 năm 2026**, hoàn thành việc kiểm tra, chuẩn hóa dữ liệu, xác định nhu cầu nhân lực, đối chiếu nguồn nhân lực hiện có và xây dựng phương án biên chế;

- Trước ngày **20 tháng 11 năm 2026**, hoàn thành phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031, bảo đảm tiến độ báo cáo Trung ương;

- Trước ngày **31 tháng 12 năm 2026**, hoàn thành cơ sở dữ liệu vị trí việc làm theo yêu cầu.

Mỗi cơ quan, đơn vị phải xác định rõ người phụ trách, công việc, thời hạn và sản phẩm; chủ động phối hợp, kịp thời tháo gỡ khó khăn, không để chậm trễ ở bất kỳ khâu nào, làm ảnh hưởng đến tiến độ chung của thành phố.

đ) Thứ năm, thi đua đổi mới, sáng tạo, đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng đội ngũ và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị.

Khuyến khích các cơ quan, đơn vị nghiên cứu những cách làm hay, giải pháp thiết thực trong phân công nhiệm vụ, tổ chức quy trình, ứng dụng công nghệ số, bố trí lại nhân lực, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả đội ngũ hiện có. Mỗi đề xuất về nhu cầu nhân lực và biên chế phải xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, có căn cứ, có khả năng kiểm chứng; đồng thời xem xét đầy đủ các giải pháp điều chuyển, bố trí lại, nâng cao năng lực và đổi mới phương thức thực hiện nhiệm vụ. Thi đua không phải để giữ cho được số lượng biên chế hiện có, mà để xác định đúng việc, bố trí đúng người, sử dụng đúng năng lực và nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân.

2. Do thời gian triển khai nhiệm vụ khẩn trương, yêu cầu cao, phạm vi thực hiện rộng, liên quan trực tiếp đến tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị thành phố. Vì vậy, đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phát huy cao nhất tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động, sáng tạo; tăng cường phối hợp, kiểm tra, đôn đốc, kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc

ngay từ cơ sở, bảo đảm việc triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, đúng tiến độ và đạt chất lượng, hiệu quả.

Kết quả thực hiện đợt thi đua phải được đánh giá thực chất, khách quan, căn cứ vào tiến độ hoàn thành nhiệm vụ, chất lượng sản phẩm, tính chính xác, đầy đủ và khả năng kiểm chứng của dữ liệu, hiệu quả phối hợp và trách nhiệm của người đứng đầu. Trên cơ sở đó, kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, cách làm hay, giải pháp hiệu quả; đồng thời chấn chỉnh, xử lý theo thẩm quyền đối với những trường hợp thiếu trách nhiệm, triển khai hình thức, cung cấp thông tin, số liệu thiếu chính xác hoặc chậm tiến độ, ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chung.

3. Giao Sở Nội vụ (cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố) chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch phát động đợt thi đua cao điểm về rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị thành phố; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; tổng hợp, tham mưu báo cáo, đánh giá kết quả phong trào thi đua và kịp thời tham mưu biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định.

Với quyết tâm chính trị cao và tinh thần hành động quyết liệt, Ủy ban nhân dân thành phố tin tưởng rằng các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức sẽ phát huy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, chủ động, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và xây dựng phương án biên chế trong hệ thống chính trị thành phố bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, thực chất và hiệu quả. Qua đó, tạo cơ sở quan trọng cho việc tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố trong giai đoạn mới.

Nhận được Công văn này, yêu cầu Thủ trưởng cơ quan nêu trên và đơn vị có liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện; đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan, tổ chức có liên quan quan tâm phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- TT. TU, TT. HĐND TP;
- TT. ĐU UBND TP;
- CT, PCT UBND TP (1AE);
- Ban TĐKT TP;
- VP.UBND TP (2, 3C, 4);
- Cổng TTĐT TP;
- Lưu: VT, HK

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Trương Cảnh Tuyên